

Handlingsplan för jämställdhet		2011-06-07	Framställd av Sören Carlsson Arewång	Flik nr
Utvärderingsdatum Mars 2012	Utvärderingsform På arbetsplatsträffar	Revideringsdatum April 2012	Ansvarig Rektor Vuxen- utbildningen	Utgåva 3

Bakgrund

Jämställdhetsplanen baseras på Sydnärkes Utbildningsförbunds jämställdhetspolicy och avser att beskriva det jämställdhetsarbete som skall bedrivas inom verksamheten. I policyn anges att följande områden särskilt ska beaktas: rekrytering, utbildning/utveckling, arbetsmiljö, lön och attitydpåverkan.

Vuxenutbildningen inom Sydnärkes Utbildningsförbund är en enhet med verksamhet på orterna Askersund, Hallsberg och Laxå med en rektor som chef från och med höstterminen 2009.

Inom vuxenutbildningen bedrivs grundläggande och gymnasial vuxenutbildning, särvox, Sfi, och uppdragsutbildning.

Personalen består vid tidpunkten för planens upprättande av 16 kvinnor och 11 män. Lokalvårdarna, anställda i respektive kommun, är samtliga kvinnor. Därutöver finns några medarbetare inom vuxenutbildningen vilka har huvuddelen av sin anställning inom gymnasieskolan

Majoriteten av de studerande är kvinnor.

Mål

Samtliga mål i Sydnärkes Utbildningsförbunds jämställdhetspolicy gäller för enhetens arbete.

Detta innebär att

- Allt pedagogiskt arbete skall planeras och genomföras med jämställdhet som utgångspunkt.
- Alla som arbetar inom enheten skall medvetet arbeta för att förverkliga förbundets jämställdhetspolicy.
- Vid rekrytering av personal skall jämställdhetsaspekten beaktas.
- Vid rekrytering av studerande skall vi verka för en utjämning mellan kvinno- resp mansdominerade utbildningar.

- Sexuella trakasserier eller andra beteenden som motverkar jämställdhet skall motarbetas och betraktas som oacceptabla. (se plan för likabehandling)

All personal skall medvetet arbeta för att utveckla jämställdheten såväl inom personalgruppen som mellan personal och studerande och inom studerandegruppen

Genomförande

Inom arbetslagen/personalgrupperna skall utarbetas korta konkreta planer för hur jämställdhetsarbetet ska bedrivas inom respektive verksamhetsområde.

Jämställdhetsfrågor skall, tillsammans med andra frågor av värdegrundskaraktär, vara återkommande diskussionsunderlag vid arbetsplatsträffar/verksamhetsträffar.

Rektor skall i samarbete med de anställda säkerställa att framtagna riktlinjer för hur anställda och studerande ska agera då man känner sig utsatt för sexuella trakasserier, misstänker att någon är utsatt eller anser att brott mot jämställdhetslagen föreligger, beaktas i det vardagliga arbetet, följs upp och vid behov revideras.

Alla anställda och studerande ska ha god information om hur man ska agera om man upptäcker sexuella trakasserier inom personalgruppen och/eller studerandegruppen och om hur man agerar om man upplever sig sexuellt trakasserad eller felbehandlad ur jämställdhetssynpunkt.

Alla studerande skall informeras om Sydnärkes Utbildningsförbunds jämställdhetspolicy och vuxenutbildningens plan för jämställdhetsarbete och om hur de ska agera om de upptäcker sexuella trakasserier.

En del av kompetensutvecklingen för alla personal skall avse jämställdhet

Uppföljning/utvärdering/analys

Fortlöpande under året på arbetsplatsträffar/verksamhetsträffar samt genom samtal med studerande.

Uppföljning av handlingsplan för jämställdhet ska ingå i studerandeenkät

Revidering

Under april 2012

Återkoppling

Till all personal vid arbetsplatsträffar och verksamhetsträffar.

Till studerande grupper vid samtal

Till fackliga organisationer i samband med översändande av reviderad plan.